

**«ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к муниципальной программе
«Формирование эффективной системы
муниципальной власти на 2014-2021 годы»
(в ред. постановления администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
от 14.05.2018 № 519)**

П А С П О Р Т

**подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городском округе
«Город Йошкар-Ола» на 2014-2021 годы»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы
Соисполнители подпрограммы	аппарат Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» (по согласованию), кадровые службы органов администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»; органы администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»
Участники подпрограммы	органы администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»
Цели подпрограммы	1. развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола»; 2. формирование и развитие высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления
Задачи подпрограммы	1. развитие и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; 2. внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне; 3. организация дополнительного профессионального образования

	муниципальных служащих, внутриорганизационного обучения муниципальных служащих;
	4. проведение эксперимента на муниципальной службе;
	5. формирование кадрового резерва на муниципальной службе на конкурсной основе, повышение эффективности работы с кадровым резервом;
	6. проведение мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
	7. совершенствование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих в зависимости от объема и результатов их профессиональной деятельности
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. количество внутриорганизационных обучающих семинаров;
	2. количество назначений из кадрового резерва (от общего количества назначений);
	3. количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы);
	4. количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих);
	5. количество разработанных индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Мероприятия подпрограммы 1 реализуются за счет средств бюджета муниципального образования «Город Йошкар-Ола». Объем финансирования подпрограммы 1 на 2014-2021 годы составляет 2886,6 тыс. руб., в том числе: 2014 г. - 423,0 тыс. руб.;

2015 г.- 312,6 тыс. руб.;

2016 г. - 367,0 тыс. руб.;

2017 г. - 344,0 тыс. руб.;

2018 г. - 360,0 тыс. руб.;

2019 г. - 360,0 тыс. руб.;

2020 г. - 360,0 тыс. руб.;

2021 г. - 360,0 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. создание системы правового и организационного обеспечения муниципальной службы;
2. формирование в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих;
3. создание в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» системы адаптации муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу;
4. формирование системы оценки кадрового потенциала в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;
5. внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;
6. создание системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих на основании индивидуальных планов их профессионального развития;
7. актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, внедрение инновационных образовательных технологий;
8. совершенствование механизма формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;
9. обеспечение открытости и прозрачности деятельности администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», повышение доверия населения к администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;
10. регламентация и реализация дополнительных гарантий муниципальных служащих

служащих;
11. формирование высококвалифицированного
кадрового состава

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в сфере муниципальной службы и прогноз развития

В целях развития муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола», формирования высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе была разработана и действовала муниципальная целевая долгосрочная программа «Развитие муниципальной службы городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2012-2015 годы», в результате реализации которой были достигнуты следующие результаты:

1. Разработано и принято 49 муниципальных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы.

2. Сформирован квалифицированный кадровый состав.

По состоянию на 1 декабря 2016 г. в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» образовано 282 должности муниципальной службы. Количество замещенных должностей муниципальной службы – 253. Таким образом, укомплектованность должностей муниципальной службы составляет 89%.

Гендерный состав муниципальных служащих составляет 17 % - мужчины, 83% - женщины.

По возрастному составу наибольшее количество составляют муниципальные служащие в возрасте старше 50 лет – 46 %. Муниципальные служащие в возрасте до 30 лет составляют 18 %, от 30 до 50 лет – 36 %.

232 муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование. При этом большинство составляют муниципальные служащие, имеющие экономическое и техническое образование – по 26 %. Муниципальные служащие, имеющие высшее профессиональное образование по специальности «Юриспруденция», составляют 12 % от общей численности муниципальных служащих, по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 6 %. Ученую степень кандидата наук имеют 4 муниципальных служащих. Имеют два высших образования 29 муниципальных служащих.

Муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы менее 5 лет, составляют 25 % от общей численности муниципальных служащих городского округа, от 5 до 15 лет – 33 %. Лица, имеющие стаж муниципальной службы более 15 лет составляют 42 %.

3. В целях повышения профессионализма кадрового состава на муниципальной службе внедрены следующие кадровые технологии:

проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих. В 2016 году проведено 5 заседаний аттестационной комиссии;

обучение муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования. По программам повышения квалификации обучено 63 муниципальных служащих, или 100 % от общего количества лиц, запланированных на обучение в 2016 году. Следует отметить положительную тенденцию к увеличению количества муниципальных служащих, обучающихся по программам повышения квалификации;

проведение обучающих семинаров в рамках внутриорганизационного обучения муниципальных служащих. В 2016 году проведено 7 семинаров;

формирование кадрового резерва на муниципальной службе и резерва управленческих кадров.

По состоянию на 1 декабря 2016 г. в кадровом резерве на муниципальной службе состоит 60 человек, из них муниципальных служащих – 31 человек, что составляет 52 % от общего количества лиц, состоящих в кадровом резерве.

В кадровом резерве на муниципальной службе преобладают лица в возрасте до 40 лет – 45 человек, или 75 % от общей численности резервистов.

Все резервисты имеют высшее профессиональное образование.

Из кадрового резерва с момента его формирования назначено 5 человек.

В 2018 году планируется формирование резерва управленческих кадров городского округа «Город Йошкар-Ола».

Из резерва управленческих кадров городского округа «Город Йошкар-Ола» 4 человека назначены на должности руководителей организаций приоритетных сфер муниципального регулирования.

Достигнутые результаты показывают необходимость дальнейшего развития муниципальной службы на основе подпрограммы 1, последовательная реализация мероприятий которой позволит улучшить достигнутые показатели, а также повысить результативность, роль и престиж муниципальной службы.

Настоящая подпрограмма 1 подготовлена с учетом опыта реализации предыдущей муниципальной целевой долгосрочной программы развития муниципальной в городском округе «Город Йошкар-Ола», а также опыта работы администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в данной сфере.

2. Цели подпрограммы 1, задачи и индикаторы их достижения

Основными целями принятия и реализации подпрограммы 1 являются: развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола»;

формирование и развитие высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения целей подпрограммы 1 необходимо решение следующих основных задач:

развитие и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

внедрение информационных кадровых систем и технологий;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, внутриорганизационного обучения муниципальных служащих;

проведение эксперимента на муниципальной службе;

формирование кадрового резерва на муниципальной службе на конкурсной основе, повышение эффективности работы с кадровым резервом;

проведение мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

совершенствование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих в зависимости от объема и результатов их профессиональной деятельности.

Основными целевыми индикаторами являются:

количество внутриорганизационных обучающих семинаров;

количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы);

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих);

количество муниципальных служащих, вновь принятых на муниципальную службу и принявших участие в мероприятиях, предусмотренных системой адаптации.

3. Сроки реализации подпрограммы 1

Срок реализации подпрограммы 1 составляет 8 лет, а именно: с 2014 по 2021 годы.

4. Характеристика основных мероприятий и ожидаемые результаты

Система основных мероприятий подпрограммы 1 включает в себя комплекс правовых, организационных и методических мероприятий, направленных на развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола», формирование и развитие

высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления:

1. разработка и принятие нормативно-правовых актов по вопросам организации муниципальной службы;
2. внедрение информационных кадровых систем и технологий;
3. организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, внутриорганизационного обучения муниципальных служащих;
4. актуализация информации по вопросам организации муниципальной службы на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
5. проведение мониторинга общественного мнения посредством проведения на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» опросов посетителей сайта по вопросам организации и эффективного функционирования муниципальной службы.

В рамках каждого из основных мероприятий обеспечивается выполнение взаимосвязанных мероприятий по решению конкретных задач с достижением планируемых значений целевых индикаторов.

Подробный перечень мероприятий подпрограммы 1, планируемых для выполнения и ожидаемые результаты приведены в плане реализации подпрограммы 1 (таблица 6 приложения № 6).

5. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1

Общий запланированный объем финансирования подпрограммы 1 составляет 2886,6 тыс. руб. из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

Объемы финансовых средств, предусмотренных в целях реализации подпрограммы 1, подлежат ежегодному уточнению на основе анализа полученных результатов и с учетом возможностей бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

Распределение объема финансирования подпрограммы по мероприятиям представлено в таблице 4 приложения № 6.

6. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы 1

Оценка эффективности реализации подпрограммы 1 будет ежегодно производиться на основе установленных показателей (индикаторов).

Реализация основных мероприятий будет способствовать развитию и совершенствованию муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола».

Оценка эффективности реализации подпрограммы 1 производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

7. Управление и контроль за ходом реализации подпрограммы 1, отчетность

Ответственным исполнителем подпрограммы 1 является отдел муниципальной службы и кадровой работы, который в установленном порядке принимает меры по полному и качественному выполнению запланированных мероприятий.

Реализация подпрограммы 1 осуществляется в соответствии с планом реализации подпрограммы (таблица 6 приложения № 6).

Мониторинг и контроль за исполнением подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 15.08.2013 № 2014 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа «Город Йошкар-Ола» (в ред. постановления администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 28.10.2015 №2066).
