Постановление

администрации городского округа

«Город Йошкар-Ола»

от27.10.2025 №1207

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – Положение).
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Йошкар-Ола» в соответствии с Положением в пределах фонда оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными трудовым законодательством Российской Федерации.
3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «В Марий Эл» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.i-ola.ru.
4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Йошкар-Олы Новоселову Л.А.

Временно
исполняющий обязанности
мэра города Йошкар-Олы А.Трудинов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
от 27.10.2025№1207

# ПОЛОЖЕНИЕ
# об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»

## I. Общие положения

1. Настоящее положение, регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений(далее - учреждения), подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее- Управление).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), в том числе по профессиональным квалификационным группам;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения

представительного органа работников.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в учреждениях систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

7. Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда в бюджетных и автономных учреждениях формируется исходя из размеров субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.Фонд оплаты труда казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов), указанных в пунктах 12 - 21 и 24 настоящего Положения, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад), указанные в пунктах 12 - 21 и 24 настоящего Положения, - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями,

установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.

12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений, за исключением базового должностного оклада педагогических работников учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| | Вожатый | 6 221 |
| | Помощник воспитателя | 6 221 |
| | Секретарь учебной части | 6 221 |

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму | 6 408 |
| | Младший воспитатель | 6 408 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения | 6 596 |
| | Старший дежурный по режиму | 6 596 |

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка заработной платы |
|---|---|---|

| | | (базовый должностной оклад), рублей |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду | 9 073 |
| | Инструктор по физической культуре | 9 073 |
| | Музыкальный руководитель | 9 073 |
| | Старший вожатый | 9 073 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист | 10 002 |
| | Концертмейстер | 10 002 |
| | Педагог дополнительного образования | 10 002 |
| | Педагог-организатор | 10 002 |
| | Социальный педагог | 10 002 |
| | Тренер-преподаватель | 10 002 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель | 10 469 |
| | Мастер производственного обучения | 10 469 |
| | Методист | 10 469 |
| | Педагог-психолог | 10 469 |
| | Старший инструктор-методист | 10 469 |
| | Старший педагог дополнительного образования | 10 469 |
| | Старший тренер-преподаватель | 10 469 |
| 4 | Педагог-библиотекарь | 10 931 |

| | | |
|---|---|---|
| квалификационный уровень | Преподаватель <*> | 10 931 |
| | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | 10 931 |
| | Руководитель физического воспитания | 10 931 |
| | Старший воспитатель | 10 931 |
| | Старший методист | 10 931 |
| | Тьютор<**> | 10 931 |
| | Учитель | 10 931 |
| | Учитель-дефектолог | 10 931 |
| | Учитель-логопед (логопед) | 10 931 |

---

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<**> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего образования и дополнительного профессионального образования.

12.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 11 680 |

| | | |
|---|---|---|
| | <*> | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 12 056 |
| | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <**> | 12 056 |
| | Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования | 12 056 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 12 434 |

---

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<**> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

13. Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом«Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 30 января 2023 г. № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10 931 рубль.

14. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

14.1. По должностям работников, указанных в подпункте 12.3 пункта 12 и пункте 13 настоящего Положения, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

14.1.1. наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел«Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н, и (или) профессиональными стандартами;

14.1.2. наличия квалификационной категории:

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

14.2. По должностям работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

14.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

15. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

| Квалификационный уровень | Должности профессорско-преподавательского состава, | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| | отнесенные к квалификационным уровням | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалификационный уровень | Ассистент | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения | 15 629 |
| | Преподаватель | | 15 629 |
| | | Помощник проректора | 15 629 |
| | | Помощник ректора | 15 629 |
| 2 квалификационный уровень | Старший преподаватель | Начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического) | 16 745 |
| 3 квалификационный уровень | Доцент | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, учебно-методического (учебно-научного) центра | 17 862 |
| | | Ученый секретарь совета учреждения | 17 862 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой | Директор (руководитель) обособленного | 24 281 |

структурного
подразделения

15.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|---|
| | научные работники | руководители структурных подразделений | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалификационный уровень | Младший научный сотрудник | | 15 629 |
| | Научный сотрудник | | 15 629 |
| 2 квалификационный уровень | Старший научный сотрудник | Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением | 16 745 |
| 3 квалификационный уровень | Ведущий научный сотрудник | | 17 862 |
| 4 квалификационный уровень | Главный научный сотрудник | | 18 978 |
| 5 квалификационный уровень | | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 20 094 |

16. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

| Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Базовый оклад, рублей |
|---|---|
| 1 разряд | 5 279 |
| 2 разряд | 5 655 |
| 3 разряд | 5 841 |
| 4 разряд | 6 221 |
| 5 разряд | 6 596 |
| 6 разряд | 6 972 |
| 7 разряд | 7 912 |

17. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

17.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 5 841 |
| | Кассир | 5 841 |
| | Комендант | 5 841 |
| | Машинистка | 5 841 |
| | Секретарь | 5 841 |

| | | |
|---|---|---|
| | Секретарь-машинистка | 5 841 |
| | Статистик | 5 841 |
| | Экспедитор | 5 841 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 6 221 |

17.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | Администратор | 6 786 |
| | Инспектор по кадрам | 6 786 |
| | Лаборант | 6 786 |
| | Секретарь незрячего специалиста | 6 786 |
| | Специалист по работе с молодежью | 6 786 |
| | Техник | 6 786 |
| | Техник по защите информации | 6 786 |
| | Художник | 6 786 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий канцелярией | 7 161 |
| | Заведующий складом | 7 161 |
| | Заведующий хозяйством | 7 161 |
| | Должности служащих первого | 7 161 |

| | | |
|---|---|---|
| | квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 7 161 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар) | 7 535 |
| | Заведующий столовой | 7 535 |
| | Заведующий общежитием | 7 535 |
| | Начальник хозяйственного отдела | 7 535 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 7 535 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 7 912 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 7 912 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража | 8 667 |
| | Начальник (заведующий) мастерской | 8 667 |

17.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер | 8 289 |
| | Бухгалтер-ревизор | 8 289 |
| | Документовед | 8 289 |
| | Инженер | 8 289 |
| | Инженер по надзору за строительством | 8 289 |
| | Инженер-программист (программист) | 8 289 |
| | Инженер по защите информации | 8 289 |
| | Инженер-электроник (электроник) | 8 289 |
| | Специалист по кадрам | 8 289 |
| | Сурдопереводчик | 8 289 |
| | Экономист | 8 289 |
| | Юрисконсульт | 8 289 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 8 667 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 9 041 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9 420 |

| | | |
|---|---|---|
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 9 796 |
| | Заместитель главного бухгалтера | 9 796 |

18. Базовые должностные оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

18.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей |
|---|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 7 221 |
| 2 квалификационный уровень | Медицинская сестра диетическая | 7 582 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 7 764 |
| | Медицинская сестра по физиотерапии | 7 764 |
| | Медицинская сестра по массажу | 7 764 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер, зубной врач | 7 944 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 8 126 |

18.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты | 10 109 |
| 3 квалификационный уровень | врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений | 10 614 |

19. К базовым должностным окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):

вторая квалификационная категория - 1,1

первая квалификационная категория - 1,2

высшая квалификационная категория - 1,3.

20. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

20.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|
| Аккомпаниатор | 7 348 |
| Культорганизатор | 7 348 |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера | 7 348 |
| Помощник режиссера | 7 348 |

20.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|
| Библиотекарь | 8 667 |
| Звукооператор | 8 667 |

20.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|
| Режиссер-постановщик | 9 041 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 9 041 |
| Звукорежиссер | 9 041 |

21. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

21.1.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| 2 квалификационный | Редактор | 9 420 |

| | | |
|---|---|---|
| уровень | | |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий отделом по основным направлениям деятельности | 11 302 |
| | Системный администратор | 11 302 |

22. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12 - 21 и 24 настоящего Положения:

22.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

22.2. За работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

22.3. За работу в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

22.4. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа:

медицинским работникам - 1,3;

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

22.5. За работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих интернат, - 1,15.

22.6. За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 1,2.

22.7. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, программы подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки, - 1,15.

22.8. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в

период длительного нахождения на лечении в медицинской организации, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам - 1,2.

22.9. За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

22.10. Учителям общеобразовательных учреждений (классов, групп)

с обучением на родном языке, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе на русском языке в 5 - 11 классах - 1,15;

учителям родного языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

22.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений за обучение лиц, отбывающих уголовные наказания в виде лишения свободы в исправительных учреждениях уголовно-исправительной системы, - 1,3.

23. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 22 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 22 настоящего Положения, с учетом абзаца третьегопункта 11 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

24. Базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту«Специалист в сфере закупок», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в учреждении, - на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту«Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 г. № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»:

| Должность | Базовый должностной оклад, рублей |
|---|---|
| Специалист по закупкам | 9 796 |
| Работник контрактной службы | 9 796 |
| Контрактный управляющий | 9 796 |
| Специалист по охране труда | 8 289 |
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 6 786 |

## Компенсационные выплаты

25. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

27. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждений в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) за вредные и (или) опасные условия труда;

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

28. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

28.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется учреждением в локальном нормативном акте.

28.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

28.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные

перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в учреждениях, имеющих интернат, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

28.4. Работникам учреждений, привлекаемым для работы в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

28.5. Водителям автомобильного транспорта, занятым перевозкой детей, устанавливается доплата за обслуживание автомобильного транспорта в размере 7 000 рублей.

Доплата за обслуживание автомобильного транспорта выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

28.6. Работникам учреждений, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада за профессиональное мастерство.

28.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности

временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

28.8. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, предметных комиссий, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями созданными в учреждении; выполнение педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», дополнительной работы, связанной с методической деятельностью; выполнение педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», дополнительной работы, связанной с наставничеством.

Размеры доплат за осуществление неаудиторной деятельности определяются учреждением с учетом мнения представительного органа работников и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

29. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

30. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

## Стимулирующие выплаты

31. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

выплата за классность;

премиальные выплаты по итогам работы.

32. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

33. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

33.1. За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»- до 1 000 рублей;

«Ветеран сферы воспитания и образования» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

33.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации» - до 1 000 рублей;

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»- до 500 рублей;

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

33.3. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

34. Надбавка за стаж работы устанавливается:

34.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми

либо стаж работы в учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

34.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 60 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

34.3. Надбавки, указанные в подпунктах 33.1, 33.2 пункта 33 и подпункте 34.1 пункта 34, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

35. Водителям автомобильного транспорта устанавливается выплата за классность в следующих размерах:

«водитель автомобиля 1 класса» - 25 процентов базового оклада;

«водитель автомобиля 2 класса» - 10 процентов базового оклада.

Водитель автомобиля 1 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».

Водитель автомобиля 2 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в учреждении.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в учреждении.

Выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.

36. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц,

квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

## II. Вопросы оплаты труда педагогических работников

37. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

38. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и наукиРоссийской Федерацииот 22декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

39. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя учреждения устанавливается:

в городских муниципальных общеобразовательных учреждениях - 9 часов в неделю;

в сельских муниципальных общеобразовательных учреждениях - 12 часов в неделю.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) сверх указанной в настоящем пункте нормы часов в неделю,в том числе ее содержание, срок выполнения и размер оплаты, а также иная работа руководителя учреждения на условиях совмещения и совместительства осуществляются с согласия Управления.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре.

Для указанных в настоящем пункте категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора виды работ, указанные в постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется

исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется раздельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на лечении в медицинских организациях, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

41. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы,

установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

## IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

42. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов, привлекаемых в учреждения исключительно для педагогической работы;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 или 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

43. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой

оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения базовой ставки заработной платы (базового должностного оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени (ученого звания), - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

44. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в порядке и размерах, определенных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Положения.

Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа Управления.

45. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет:

до 2,3 размера средней заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений;

до 2,1 размера средней заработной платы работников образовательных учреждений дополнительного образования.

| Группа по оплате труда | Количество размеров средней заработной платы |
|---|---|

| руководителей | Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения | Образовательные учреждения дополнительного образования |
|---|---|---|
| I | до 2,3 | до 2,1 |
| II | до 2,0 | до 1,8 |
| III | до 1,7 | до 1,5 |
| IV | до 1,4 | до 1,2 |

46. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

47. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Управлением.

48. Управление в пределах субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, устанавливает персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия.

Руководителю учреждения за счет субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности, выплачивается материальная помощь и единовременное денежное поощрения, премия по итогам работы учреждения и премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры материальной помощи, единовременных денежных поощрений, премиальных выплат, персональных надбавок к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия, а также основания и порядок их установления руководителям учреждений определяются нормативным правовым актом Управления.

49. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается Управлением в кратности от 1 до 8.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

50. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с Управлением.

51. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Управлением.

52. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
подведомственных управлению образования
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

# ПОРЯДОК
# ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных системах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности).

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании справок о работе, выданных образовательными учреждениями и учреждениями, осуществляющими обучение (далее - учреждения), на основании документов учреждения, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись руководителя учреждения либо лица, его заменяющего, печать учреждения, данные о наименовании учреждения, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи, а также реквизиты документов, на основании которых подготовлена справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, могут приниматься показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного

справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел«Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре,

инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (по педагогической направленности).

9. Время педагогической работы в организациях, выполняемой педагогическим работником помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
подведомственных управлению образования
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

# ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА»,И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

## I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количестве баллов |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Общеобразовательныеучреждения, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования | | | |
| 1. | Количество обучающихся в учреждении | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 2. | Количество обучающихся старше 30 лет | за каждого | 1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | обучающегося | |
| 3. | Количество обучающихся, иностранных граждан и лиц без гражданства | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 4. | Количество дошкольных групп в учреждении | за каждую группу | 5 |
| 5. | Наличие групп продленного дня в учреждении | за наличие | 10 |
| 6. | Организация учебных занятий в режиме двух смен | при условии выполнения пунктов СанПина | 10 |
| 7. | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 8. | Количество педагогических работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 0,2 |
| 9. | Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет | за каждого работника | 0,5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | | |
| 10. | Количество детей, обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 11. | Количество детей, обучающихся в профильных классах | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 12. | Наличие оборудованного медицинского кабинета | за наличие | 3 |
| 13. | Организация общеобразовательным учреждением обучения по основным общеобразовательным программам в колонии и СИЗО | | 20 |
| 14. | Организация общеобразовательным учреждением обучения по основным общеобразовательным программам в ЦВИНПе | | 10 |
| 15. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: | за каждый вид | 2,5 |
| | учебно-опытного участка | | |
| | Учебно-производственных мастерских (столярная, слесарная, домоводство) | | |
| 16. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном или учебно-тренировочном процессе: спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна) | за каждый вид | 5 |
| 17. | Организация занятости обучающихся в период летних каникул (лагерь дневного пребывания, трудовая занятость) | за каждый вид | 10 |
| 18. | Процент детей зарегистрированных в системе АИС Навигатор и посещающих бесплатные кружки, студии и секции, | по данным системы АИС Навигатор | до 100 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | организованные общеобразовательными учреждениями на их базе | | |
| 19. | Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно | за наличие | 10 |
| 20. | Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | за наличие | 10 |
| 21. | Наличие статуса инновационной площадки (эксперементальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровня | 10 |
| | | статус республиканского уровня | 5 |
| 22. | Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых учреждение рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией | за каждый договор | 10 |
| 23. | Наличие и функционирование на базе учреждения объектов, созданных в рамках реализации национальных проектов (детский технопарк «Кванториум», центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб», БАС и др.) | за каждое направление | 10 |
| 24. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству общеобразовательным учреждением | | до 100 |
| Образовательныеучреждения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования<br>Учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи | | | |
| 1. | Количество воспитанников в образовательных учреждениях | за каждого воспитанника | 0,5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. | Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом детей-инвалидов | за каждого воспитанника | 0,5 |
| 3. | Наличие групп кратковременного пребывания, 1 или более детей, получающих образовательные услуги по договору между родителями (законными представителями) и образовательными учреждениями | за каждого воспитанника | 1 |
| 4. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | 10 |
| | | 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | 20 |
| 5. | Наличие воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными учреждениями на их базе | за каждого воспитанника | 0,5 |
| 6. | Количество педагогических работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 0,2 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 7. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования | за каждого молодого специалиста | 0,5 |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна) | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие оборудованного медицинского кабинета | за наличие | 3 |
| 10. | Наличие функционирующих овощехранилищ, складских помещений, прачечной | за каждый вид | 5 |
| 11. | Озеленение территории образовательного учреждения (огород, цветник, сад) | за каждый вид | 15 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для дополнительного образования детей (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другие) | за наличие | 20 |
| 13. | Наличие групповых комнат без спален | за каждую группу | 2,5 |
| 14. | Наличие статуса инновационной площадки (эксперементальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровня | 10 |
| | | статус республиканского уровня | 5 |
| 15. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией | | до 100 |
| Учреждения дополнительного образования детей | | | |
| 1. | Количество детей зарегистрированных | за каждого | 0,2 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | в системе АИС Навигатор и посещающих образовательное учреждение | обучающегося | |
| 2. | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 3. | Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | за каждого работника | 0,5 |
| 4. | Количество педагогических работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,1 |
| | | дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 0,2 |
| 5. | Наличие на балансе учреждения исправных автотранспортных средств | за каждую единицу | 3 |
| 6. | Наличие на балансе учреждения зданий, используемых для организации образовательного процесса | за каждое здание | 5 |
| 7. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе учреждения, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, палаточных лагерей, организуемых учреждением | наличие загородных объектов | 10 |
| | | организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен | 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8. | Количество образовательных программ, реализуемых учреждением | за каждую образовательную программу | 2 |
| 9. | Сохранность на базе учреждения объектов, созданных в рамках реализации национальных проектов (создание новых мест дополнительного образования) | за каждое направление | 10 |
| 10. | Наличие статуса инновационной площадки (эксперементальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровня | 10 |
| | | статус республиканского уровня | 5 |
| 11. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией | | до 100 |

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
|---|---|---|---|---|
| | I | II | III | IV |
| Муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;Муниципальные образовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования;<br>Муниципальное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи; | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Муниципальные учреждения дополнительного образования | | | | |

## II. Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлениемс учетом общего количества баллов по показателям на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемыхучреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый из дополнительных показателей до 20 баллов.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется:

по общеобразовательным (дошкольным образовательным) учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников на начало учебного года на установленную предельную наполняемость групп.

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.