

ПРОЕКТ

внесен временно исполняющим

обязанности мэра

города Йошкар-Олы

_____ Е.В.Маслов

РЕШЕНИЕ

Собрания депутатов
городского округа «Город Йошкар-Ола»
шестого созыва

_____ сессия

_____ 2015 года

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры, утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 28 сентября 2011 года № 301-V

Собрание депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола»
РЕШИЛО:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры, утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 28.09.2011 № 301-V «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры» (в редакции решений Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 25.04.2012 № 412-V, от 27.11.2013 № 651-V, от 26.02.2014 № 714-V, от 19.06.2014 № 783-V, от 26.11.2014 № 28-VI, от 22.04.2015 № 135-VI, от 21.06.2015 № 173-VI, от 23.09.2015 № 209-VI, от 25.11.2015г. №):

пункт 26 дополнить абзацами вторым-четвертым следующего содержания:

«Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации составляет не более 25 процентов от должностного оклада.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера по

итогах работы организации производится ежеквартально за выполнение муниципального задания, за интенсивность и высокие результаты работы, а также за выполнение особо важных и особо срочных работ по решению руководителя организации, но не более 50 процентов от должностного оклада.

Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения производится в пределах фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год и за счет средств от приносящей доход деятельности.»;

пункт 35 Положения изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя организации, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, и порядком отнесения их к группам по оплате труда руководящих работников, согласно [приложению № 3](#) к настоящему Положению, и составляет до 2,0 размеров средней заработной платы работников организации:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 2,0
II	до 1,75
III	до 1,5
IV	до 1,25

Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации осуществляется исходя из средней заработной платы работников организации (за исключением заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год, в соответствии с государственной статистической отчетностью организации по форме №3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 19 ноября 2014г. №671 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

При создании новых организаций, когда невозможно произвести расчет

заработной платы работников организации для определения должностного оклада руководителя организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя организации в первый год работы организации устанавливается в размере одного минимального размера оплаты труда.

Общее количество заместителей руководителя организации устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», но не более 3 единиц.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 30-50 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации за отчетный год устанавливается руководителем организации в кратности от 1 до 3.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Йошкар-Ола» и разместить его на официальном сайте Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gor-sobry-ola.ru).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету (В.П. Пирогов) и на постоянную комиссию по социальным вопросам (Н.С. Морова).

Глава
городского округа
«Город Йошкар-Ола»

А.Принцев