

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры и искусства городского
округа «Город Йошкар-Ола»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**деятельности муниципального учреждения культуры
«Музей истории города Йошкар-Олы»
и порядок отнесения
к группам по оплате труда руководящих работников**

**I. Объемные показатели деятельности муниципального учреждения
культуры «Музей истории города Йошкар-Олы»**

1. К объемным показателям деятельности муниципального учреждения культуры «Музей истории города Йошкар-Олы» (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество единиц основного фонда	до 10000	0,5
		от 10000 до 30000	1
		от 30000 до 50000	2
		от 50000 до 75000	3
		свыше 75000	4
2.	Экспонирование предметов основного фонда (%)	ниже 4	0,5
		от 4 до 12	1
		от 12 до 20	2

		от 20 до 50	3
		свыше 50	4
3.	Количество выставок	до 10	1
		от 10 до 20	2
		от 20 до 40	3
		от 40 до 60	4
		свыше 60	5
4.	Число посещений (экскурсии и индивидуальные) тысяч человек	До 2	0,5
		от 4 до 6	1
		от 6 до 15	2
		от 15 до 20	3
		свыше 20	4
5.	Процент экскурсий от общего числа посещений	До 30%	1
		от 30% до 50%	2
		Свыше 50%	3
6.	Количество экскурсий от на 1 научного сотрудника и экскурсовода	До 40	0,5
		от 40 до 60	1
		от 60 до 80	2
		80 и выше	3
6.	Количество мероприятий, всего	До 15	1
		от 15 до 25	2
		от 25 до 50	3
		50 и выше	4
7.	Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1
8.	Количество молодых специалистов	за каждого	0,5
9.	Наличие сайта учреждения, заполняемого и обновляемого в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.10.1992г. №3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»		10

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

4. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Учреждения культуры и искусства	25 и выше	от 20 до 25	от 13 до 20	до 13

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

5. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.
