

к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений культуры и искусства
 городского округа «Город Йошкар-Ола»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности муниципального учреждения культуры
 «Централизованная библиотечная система г.Йошкар-Олы»
 и порядок отнесения
 к группам по оплате труда руководящих работников

I. Объемные показатели деятельности муниципального учреждения культуры «Централизованная библиотечная система г.Йошкар-Олы»

1. К объемным показателям деятельности муниципального учреждения культуры «Централизованная библиотечная система г.Йошкар-Олы» (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество читателей на 1 библиотеку	За 1 тысячу человек	2
2.	Количество книговыдач на 1 библиотеку	За каждые 10 тысяч экземпляров	1
3.	Наличие передвижных библиотек, библиотечных пунктов	За 1 единицу	0,3
4.	Количество библиотек-филиалов	За 1 библиотеку	0,3
5.	Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1
6.	Количество молодых	за каждого	0,5

	специалистов		
7.	Наличие сайта учреждения, заполняемого и обновляемого в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.10.1992г. №3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»		10

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

4. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
	Учреждения культуры и искусства	30 и выше 30	от 25 до 30	от 20 до 25	до 20

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

5. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.