

Приложение №2
к Положению о новой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций,
подведомственных управлению
образования администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»
(в редакции решения Собрания депутатов
городского округа «Город Йошкар-Ола»
от «__» _____ 2015 г. № _____)

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА», И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности
муниципальных образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных организаций (далее - организации) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: количество обучающихся (воспитанников), численность работников организации, сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1.	Количество учащихся в общеобразовательных организаций	за каждого учащегося	0,1
2.	Количество учащихся старше 30 лет	за каждого учащегося	1
3.	Количество учащихся, иностранных граждан и лиц без гражданства	за каждого учащегося	0,2
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по количеству учащихся в образовательной организации	за каждые 50 чел.	15

5.	Количество детей, получающих общее образование в форме семейного образования и самообразования вне общеобразовательных организаций, для которых организовано проведение промежуточной и итоговой аттестации	за каждого учащегося	1
6.	Количество групп с заочной формой обучения в общеобразовательной организации	за каждую группу	5
7.	Организация учебных занятий в в режиме двух смен	при условии выполнения пунктов СанПиНа	10
8.	Количество детей-инвалидов, обучающихся по индивидуальным программам на дому (по медицинским показаниям) с применением дистанционных технологий	за каждого учащегося	1
9.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (без учета детей-инвалидов, обучающихся с применением дистанционных технологий)	за каждого учащегося	0,5
10.	Количество обучающихся, обучающихся на дому по медицинским показателям (без учета детей-инвалидов)	за каждого учащегося	0,5
11.	Количество детей, обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе по ускоренному обучению, в пределах осваиваемой образовательной программы (без учета детей-инвалидов и детей с ОВЗ)	за каждого учащегося	0,5
12.	Организации общеобразовательной организацией обучения учащихся по основным общеобразовательным		10

	программам в медицинских организациях, нуждающихся в длительном лечении по основным общеобразовательным программам в медицинских организациях		
13.	Количество детей, обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов	за каждого учащегося	0,1
14.	Количество детей, обучающихся в профильных классах	за каждого учащегося	0,1
15.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	5
16.	Организации общеобразовательным учреждением обучения по основным общеобразовательным программам в колонии и СИЗО		20
17.	Организации общеобразовательной организацией обучения по основным общеобразовательным программам в ЦВИНПе		10
18.	Количество детей, посещающих бесплатные кружки, студии и секции организованные общеобразовательными организациями на их базе	за каждого учащегося	0,1
19.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за каждого учащегося	0,2
20.	Наличие подготовительного отделения, "школы будущего первоклассника" на бесплатной основе в течение всего учебного года	за каждую группу	10
21.	Наличие групп продленного дня в образовательной организации	за каждую группу	10
22.	Количество педагогических работников в образовательном организации:	за каждого работника	1

23.		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,3
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,5
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого специалиста	0,3
4.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	10
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном или учебно-тренировочном процессе:	за каждый вид	
6.	спортивной площадки (гимнастический городок)		5
7.	хоккейная площадка		5
8.	оборудованный стадион		5
9.	действующий бассейн		5
10.	другие спортивные сооружения		5
11.	Наличие персональных компьютеров, используемых учащимися в образовательном процессе	за каждый компьютер	0,1
12.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	10
13.	Наличие на балансе общеобразовательной организации автотранспортных	за каждую единицу	10

	средств		
14.	Наличие:		
	учебно-опытного участка	за каждую единицу	1
	теплиц, используемых в образовательном процессе	за каждую единицу	1
	учебно-производственных мастерских (столярная, слесарная, домоводство)	за каждую единицу	1
30.	Организация занятости учащихся в период летних каникул, создание условий для оздоровления, отдыха и личностного развития учащихся, профилактика беспризорности и безнадзорности в летний период	за организацию мероприятий	10
31.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	10
32.		статус республиканского уровня	5
33.	Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству общеобразовательной организацией		до 100

3. Объем деятельности муниципальной образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№п/п	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в образовательных организациях	за каждого воспитанника	0,3
2.	Количество дошкольных групп	за каждую группу	10
3.	Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом детей-инвалидов	за каждого воспитанника	0,5
4.	Наличие воспитанников посещающих	за каждого	0,5

	бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями на их базе	воспитанника	
5.	Наличие групп кратковременного пребывания, 1 или более детей, получающих образовательные услуги по договору между родителями (законными представителями) и образовательными организациями	за каждого воспитанника	1
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	20
7.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
8.	Количество педагогических работников:		
9.	- имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого работника	1
10.	- имеющих первую квалификационную категорию		0,5
11.	Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года (в объеме 72 часа)	за каждого педагога	0,5
12.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования	за каждого молодого специалиста	0,5
13.	Наличие персональных компьютеров,	за каждый	0,2

	используемых в образовательном процессе	компьютер	
14.	Наличие:		
15.	- спортивный зала, спортивной площадки (гимнастического городка)	за каждый вид	15
16.	- музыкального зала		
17.	- бассейна		
18.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, процедурного кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, пищеблока	за каждый вид	15, но не более 45
19.	Наличие собственных: овощехранилища, складских помещений, работающей прачечной, находящихся на балансе образовательной организации	за каждый вид	10, но не более 40
20.	Наличие используемого земельного участка (огорода, цветников, сада и т.д.)	за каждый вид	15, но не более 45
21.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для дополнительного образования детей (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другие)	за каждый вид	15, но не более 45
22.	Наличие групповых комнат без спален:	за каждый вид	10
	- 1-2 группы		
	- 3-4 группы		20
	- и выше		30
23.	Наличие экспериментальных площадок:	за каждый вид	20
24.	- федерального уровня		

25.	- республиканского уровня		10
26.	- муниципального уровня		5
27.	Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией		до 100

4. Объем деятельности муниципального учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами	За каждого обучающегося в возрасте 5-7 лет	0,3
		7-13 лет	0,1
		13-18 лет	0,5
2.	Сохранность контингента: 90-100%		20
	60-80%		10
	До 60%		5
3.	Количество программ, реализуемых в организациях дополнительного образования	За каждую программу	5
4.	Количество педагогических работников в организациях дополнительного образования	За каждого работника	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	2
5.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного до 3-х лет после окончания учреждений	За каждого молодого специалиста	0,5

	профессионального образования или образовательной организации высшего образования		
6.	Наличие на балансе в организациях дополнительного образования зданий, используемых для организации образовательного процесса	Основное здание	20
		Помещение/более 4-х помещений	10/45
		Дополнительное помещение	5
7.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	Статус федерального уровня	20
		Статус республиканского уровня	10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном или учебно-тренировочном процессе: спортивных площадок, спортивных сооружений	За каждый вид	5
9.	Организация и проведение мероприятий международного, федерального, республиканского и городского уровня, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	За каждое международное, федеральное мероприятие	7
		За каждое республиканское мероприятие	5
		За каждое муниципальное мероприятие	3
10.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, международного, федерального, республиканского уровней	Международный уровень: призовое место/ за участие	7/0,5

		Всероссийский уровень: призовое место/ за участие	4/0,3
		Региональный уровень: призовое место/ за участие	2/0,1
		Муниципальный уровень: призовое место	1
11.	Количество обучающихся занявших призовые места или участвующих в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, международного, федерального, республиканского и муниципального уровня (обучающийся, занявший призовое место или участвующий учитывается 1 раз)	Международный уровень: призовое место/ за участие	7/0,5
		Всероссийский уровень: призовое место/ за участие	4/0,3
		Региональный уровень: призовое место/ за участие	2/0,1
		Муниципальный уровень: призовое место	1
12.	Наличие на балансе в организациях дополнительного образования автотранспортных средств и другой самоходной техники	За каждую единицу	3
13.	Организация летних оздоровительных лагерей (лагерей дневного пребывания, трудовых, профильных, оздоровительных, палаточных и т.д.)	За каждый вид	5
14.	Количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого учащегося	1
15.	Развитие внебюджетной деятельности привлечение добровольных пожертвований	Свыше 2 млн. рублей	30

		Менее 2 млн. рублей	15
		Менее 1 млн. рублей	10
		Менее 500 тысяч	5
16.	Наличие коллегиальных органов управления образовательным учреждением	За наличие коллегиальных органов	5
17.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности учреждения дополнительного образования (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.)	За каждое мероприятие	3
18.	Наличие сетевых форм организации образовательного процесса	За каждый оформленный договор	0,5
19.	Обеспечение информационной открытости учреждения дополнительного образования детей посредством размещения ресурсов в информационно-коммуникационных сетях, в том числе, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в сети «Интернет»		10
20.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстанавливающего центра, столовой (для МАОУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр им.В.Дубинина»)	За каждый вид	10
21.	Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией		до 100

5. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Муниципальные общеобразовательные организации,	свыше 500	до 500	до 350	до 200

<p>реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальные образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальная организация для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи, муниципальные учреждения дополнительного образования</p>				
---	--	--	--	--

II. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

6. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее - Управление) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

8. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением.

9. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по списочному составу на начало учебного года.

10. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников на начало учебного года на установленную предельную наполняемость групп.

11. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

12. Управление может относить организации, добившиеся высоких и

стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.
