|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 3к Положению об оплате труда работниковмуниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа «ГородЙошкар-Ола» в сфере культуры |

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа**

**«Город Йошкар-Ола» в сфере культуры, и порядок отнесения**

их к группам по оплате труда руководящих работников

**I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа**

**«Город Йошкар-Ола» в сфере культуры**

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименованиепоказателя | Условиярасчетабаллов | Коли-чество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Контингент обучающихся |
| 1. | Количество обучающихся в учреждений | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
| 2. | Количество обучающихся на отделениях самоокупаемости в дошкольных и подготовительных группах | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 3. | Количество выпускников, поступивших в средние специальные и высшие учебные заведения по профилю (после окончания данного образовательного учреждения) | за каждого обучающегося | 3 |
| 2. Кадры |
| 4. | Количество работников в учреждении | за каждого работника;дополнительно за каждого работника,имеющего:первую квалификационнуюкатегорию;высшую квалификационнуюкатегорию | 10,30,5 |
| 5. | Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года | за каждого | 1 |
| 6. | Количество педагогов, подтвердивших или повысивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года | за каждого | 0,5 |
| 7. | Количество молодых специалистов | за каждого | 0,5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
| 3. Материально-техническая база |
| 8. | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе образовательном процессе, музея (выставочного зала) | за каждый зал | 10, но не более 20 суммарно |
| 9. | Наличие собственных специализированных аудиторий, а также вспомогательных помещений | За каждое помещение | 10 |
| 10. | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса | за каждое здание | до 15, но не более 45 |
| 11. | Особые условия (наличие теплотрассы на балансе школы, собственной котельной, очистных сооружений, тепловых узлов и др. | за каждый вид | до 20 |
| 4. Социально-педагогическая, научно-педагогическая,инновационная деятельность |
| 12. | Количество реализуемых образовательных программ в области искусств | до 10 образовательных программот 11 до 15 образовательных программболее 15 программ | 51020 |
| 13. | За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня | за каждый вид | 10 |
|  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14. | Наличие победителей смотров, конкурсов, соревнований:городских республиканских всероссийских, межрегиональных, международных  | за каждого солиста (коллектив) | 235 |
| 20. | Наличие в учреждении базы педагогической практики студентов средних специальных и высших учебных заведений в соответствии с договорами, заключенными с заинтересованными учреждениями в установленном порядке |  | до 10 |
| 21. | Всего баллов |  |  |

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждениеотносится по оплате трударуководителей по сумме баллов |
| I | II | III | IV |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры | свыше500 | до 500 | до 350 | до 200 |

**II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников**

4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Управление культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_