Макет

Руководитель организации

_____ _____
подпись *(инициалы, фамилия)*

«_____» _____ 20__ г.

Председатель профсоюзного комитета

_____ _____
подпись *(инициалы, фамилия)*

«_____» _____ 20__ г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

_____

(наименование организации)

на _____ годы

Принят на собрании
(конференции) работников
«____» _____ 20 ___ года
Протокол №

Зарегистрирован
_____
(наименование органа по труду)
«____» _____ 20 ___ года
Регистрационный №

1. Общие положения

Настоящий коллективный договор (далее – договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в _____ и устанавливающим взаимные
(наименование организации)
обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Стороны договора.

1.1.1. Сторонами настоящего договора являются работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя _____
_____
(Ф.И.О. руководителя организации)
и работники в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя _____
(Ф.И.О. председателя профкома организации)

1.1.2. Работодатель признает первичную организацию профсоюза в лице ее выборного органа как единственного полномочного представителя работников организации, ведущего переговоры от их имени.

1.2. Предмет коллективного договора.

1.2.1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.2.2. Стороны, подписавшие договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Генерального, отраслевого (тарифного), республиканского трехстороннего, территориального соглашений о социальном партнерстве.

1.2.3. Коллективный договор является основой для заключения трудовых договоров с работниками организации.

1.2.4. Стороны обязуются разрешать возникающие разногласия, в первую очередь, путем переговоров и делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов.

1.2.5. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров производит постоянно действующая комиссия по трудовым спорам.

1.3. Сфера действия договора.

1.3.1. Действие настоящего договора распространяется на всех работников организации, а в части специально оговоренных льгот – на членов их семей и неработающих пенсионеров и ветеранов, вышедших на пенсию с организации.

1.3.2. На работников, не являющихся членами профсоюза, дополнительные льготы и гарантии (перечислить пункты договора) распространяются при условии ежемесячных выплат ими на счет профсоюзной организации денежных средств в размере _____% от

заработной платы (ст. 377 ТК РФ).

1.3.3. В случаях реорганизации, изменения наименования, смены формы собственности, ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

1.3.4. При смене собственника имущества коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности другому собственнику.

2. Трудовые отношения. Обеспечение занятости

2.1. Трудовые отношения в организации строятся на основании трудового договора, заключаемого между работниками и работодателем в письменной форме, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Трудовой договор хранится у каждой из сторон договора. При введении новых систем оплаты труда заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

2.2. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения в организации не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом (ст. 59 ТК РФ).

2.3. Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

2.4. Работодатель полностью обеспечивает работников обусловленной трудовым договором работой в течение действия трудового договора. Он не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Работодатель предусматривает _____ рабочих мест для трудоустройства лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве.

2.6. Привлечение и использование в организации иностранных работников производится в соответствии с требованиями действующего законодательства и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. Работодатель создает необходимые условия для профессионального роста работников, предоставляет возможность повысить квалификацию по своей специальности 1 раз в 3-5 лет.

2.8. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности или штата, рассматриваются предварительно с участием профсоюзного комитета.

2.9. Работодатель обязуется:

2.9.1. По согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывать

программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобожденных в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата работников, ухудшения финансово-экономического положения.

2.9.2. В случае проведения процедур банкротства принимать решения по смягчению последствий проведения этих процедур с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.9.3. Сообщать профсоюзному комитету в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, о возможном расторжении трудовых договоров с работниками, а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.

2.9.4. В случае массового высвобождения работников не позднее, чем за три месяца, представлять в профсоюзный комитет проекты приказов о сокращении численности или штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.9.5. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ свободное от работы время с сохранением среднего заработка не менее _____ часов в неделю для поиска нового места работы.

2.9.6. При сокращении численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда помимо категорий, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, работникам:

– предпенсионного возраста;

– проработавшим в организации свыше 10 лет;

– одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста;

– членам выборных профсоюзных органов организации

– многодетным отцам, имеющим трех и более детей.

Не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

2.10. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

– ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;

– приостанавливает найм новых работников;

– вводит на определенный период режим неполного рабочего времени в случае угрозы массового увольнения работников с учетом мнения профсоюзного комитета. Одновременно с предложением о введении режима неполного рабочего времени представляет выборному профсоюзному органу обоснование предлагаемого решения.

– предупреждает письменно работников о введении неполного рабочего времени не позднее, чем за 2 месяца до введения;

– проводит другие мероприятия с целью предотвращения, смягчения последствий массового высвобождения работников.

2.11. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

– для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет – на 10% среднего месячного заработка;

– свыше 10 лет – на 20% среднего месячного заработка.

2.12. Работодатель организует опережающее профессиональное обучение работников в случае неизбежности увольнения в связи с сокращением, а также осуществляет с участием службы занятости временное трудоустройство, проведение общественных работ.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение №___), а также графиками сменности, согласованными с профсоюзным комитетом.

3.2. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем считается воскресенье, вторым выходным днем – суббота.

3.3. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника) помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

– женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;

– лиц, частично утративших трудоспособность на предприятии;

– лиц, в отношении рабочих мест которых по результатам аттестации имеется специальное заключение о неблагоприятных условиях труда.

3.4. Стороны пришли к соглашению о необходимости утвердить перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части (Приложение №___).

3.5. Перерыв для отдыха и питания предоставляется работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и составляет один час в течение рабочего времени.

3.6. Установить перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно и работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время

(Приложение №___).

3.7. Установить перечень работ, где по условиям труда продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время (Приложение №___).

3.8. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с законодательством согласно Приложению №___.

3.9. Для работников (перечислить категории работников) применяется суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет ____ месяцев (до 1 года, ст. 104 ТК РФ).

3.10.Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. (Категории сотрудников, которые имеют право на ежегодные удлиненные основные отпуска:

– сотрудники моложе 18 лет – 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ);

– инвалиды – 30 календарных дней (ст. 23 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ);

– сотрудники детских учреждений – 42 календарных дня (постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724);

– сотрудники образовательных, учебных учреждений, учреждений здравоохранения и предприятий социального обслуживания, перечисленные в приложении к постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724, – 42 (56) календарных дня;

– сотрудники организаций здравоохранения, а также сотрудники организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, перечисленные в приложении к постановлению Минтруда России от 8 августа 1996 г. № 50, – 36 рабочих дней;

– госслужащие – 30 (35) календарных дней (ст. 46 Закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ);

– муниципальные служащие – 30 календарных дней (п. 3 ст. 21 Закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ);

– сотрудники органов наркоконтроля – 30 календарных дней (п. 108 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 5 июня 2003 г. № 613).

3.11.Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с законодательством:

3.11.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не менее 7 календарных дней (Приложение №___).

3.11.2. Работникам с ненормированным рабочим днем – не менее

3 календарных дней (Приложение №___).

3.12.Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери предоставлять по их заявлениям ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью ____ календарных дней (до 14) – ст. 263 ТК РФ.

3.13.Помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков работникам организации предоставляются оплачиваемые краткосрочные отпуска:

– в связи с вступлением в брак – ____ календарных дней;

– в случае рождения ребенка отцу – ____ календарных дней;

– в связи со смертью близких родственников – ____ календарных дней;

– матерям, направляющим детей-школьников в первый класс – 1 день (1 сентября).

4. Оплата, нормирование труда, компенсационные выплаты

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение уровня оплаты труда работников за счет роста эффективности производства, внедрения инновационных технологий, совершенствования системы оплаты труда, режима экономии.

4.1. Организация оплаты труда, применение форм, систем оплаты труда для различных категорий работников производится в соответствии с Положением об оплате труда (Приложение №___), принятым с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Положения о выплатах стимулирующего характера, порядок оказания материальной помощи устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3. Труд работников оплачивать на основе тарифных ставок, окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (Приложение №___).

4.4. Установить тарифную ставку рабочих первого квалификационного разряда с нормальными условиями труда _____ рублей (не ниже установленной отраслевым тарифным соглашением).

4.5. Минимальная заработная плата на предприятии на момент заключения коллективного договора устанавливается в размере _____ рублей (она должна быть не меньше минимальной заработной платы, установленной в республике и прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе).

В минимальную заработную плату не входят компенсационные и

стимулирующие выплаты.

4.6. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ежеквартально (раз в полугодие) ее индексацию в размере не менее роста потребительских цен на товары и услуги в республике.

4.7. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц в кассе организации _____ и _____ числа каждого месяца.

4.8. Довести долю тарифной части в заработной плате работников до _____% (не ниже, чем принято в отраслевом тарифном соглашении).

4.9. Присвоение тарифных разрядов работникам, отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, критериев их отнесения к профессиональным квалификационным группам.

4.10.При работе в производстве (выполнении работ) с вредными или опасными условиями труда производить доплату к тарифным ставкам и должностным окладам работников (Приложение №___).

4.11.В структурных подразделениях, где имеются участки, на которых труд работников наиболее интенсивный (конвейеры, поточные и автоматические линии), рабочим, занятым _____ (указать конкретные участки), установить доплаты за интенсивность труда в размере _____%.

4.12.При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты в размере не менее _____%.

4.13.За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере _____% тарифной ставки (оклада) за работу в нормальных условиях.

4.14.За каждый час работы в вечернюю смену производить доплату в размере _____%.

4.15.На период освоения нового производства (продукции) сохранять за работником его прежнюю заработную плату.

4.16.Устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, за классность, сложность порученных работ, в связи с разделением рабочего дня на части, за руководство бригадой, допуск к государственной тайне (Приложение №___, №___).

4.17.Рабочим-сдельщикам, выполняющим работы, тарифицированные ниже присвоенных им разрядов, выплачивается межразрядная разница за фактически отработанное время.

4.18.Оплату труда за работу в сверхурочное время производить в

двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.19.Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал (Приложение №___);
- за выполнение особо важных и срочных работ (Приложение №___);
- по итогам работы за год (Приложение №___);
- вознаграждение за выслугу лет (Приложение №___).

4.20.Оплату времени приостановки работником работы в случае невыплаты ему заработной платы на срок более 15 дней производить в размере не менее двух третей средней заработной платы.

4.21.При нарушении установленного срока выплаты заработной платы выплачивать денежную компенсацию в размере _____ (%, руб.) за каждый день задержки выплаты.

Денежную компенсацию выплачивать одновременно с выплатой задержанной суммы.

4.22.Время простоя в случаях, предусмотренных ст. 220 ТК РФ, а также если работники не по своей вине не могут выполнять обязанности, предусмотренные заключенными с ними трудовыми договорами, оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

4.23.Исчисление средней заработной платы производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ (или указать другой период исчисления).

4.24.Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать дополнительное вознаграждение в размере (варианты: средней заработной платы, тарифной ставки, фиксированной суммы и др.) ст. 112 ТК РФ.

4.25.Заработная плата руководителям и иным должностным лицам организации выплачивается в те же сроки, что и всем работникам, и темп ее роста не может опережать темпы роста оплаты труда рабочих.

4.26.Оплата труда учеников, обучающихся профессиям рабочих по индивидуальной форме, производится в следующем порядке (указать конкретный порядок оплаты.

4.27.Введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета только после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

4.28.Внеочередной пересмотр норм труда возможен лишь при условии, что при аттестации рабочих мест выявлены устаревшие и необоснованные нормы труда.

4.29.Работодатель обеспечивает нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

4.30.Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокого уровня выработки продукции отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

4.31. Повышение уровня оплаты труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, индексации, связанной с повышением потребительских цен, не может являться основанием для замены и пересмотра норм труда.

4.32.В случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы в размерах:

– суточные –

– расходы по проезду –

– расходы по найму жилого помещения –

4.33.Работникам, участвующим в забастовке в связи с невыполнением работодателем условий договора, выплачивается компенсация в размере двух третей средней заработной платы.

4.34.Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования предоставлять гарантии и компенсации независимо от наличия у образовательных учреждений государственной аккредитации.

4.35.В случае профессиональной подготовки и переподготовки кадров в организации сохранять за работником его среднюю заработную плату на период подготовки.

4.36.При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в повышенном по сравнению с установленным законодательством размере на ____%, если работник отработал в организации не менее 10 лет.

5. Охрана труда и здоровья

Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников; ст. 210 ТК РФ.

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда ОБЯЗУЕТСЯ:

5.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Разработать Положение о системе управления охраной труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.1.2. Обеспечить систематическое выявление опасностей и

профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

5.1.3. Разработать Положение о порядке учета и рассмотрении причин микроповреждений (микротравм) работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.1.4. Ежегодно заключать Соглашение по охране труда и выделять на эти цели _____ тыс. руб. (не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (услуг, работ) (Приложение № ____).

5.1.5. Разрабатывать перспективные и годовые планы по улучшению условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Планы являются неотъемлемой частью коллективного договора и предусматривают средства на выполнение их мероприятий.

5.1.6. При приеме на работу и изменении условий труда своевременно информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсаций и средств индивидуальной защиты, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.

5.1.7. Не реже одного раза в пять лет с участием представителя первичной профсоюзной организации проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.

5.1.8. В установленные сроки проводить обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других работников, а также уполномоченных лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.1.9. Для всех работников (в том числе вновь поступающих на работу:

– своевременно проводить все виды инструктажей по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

– обучать мерам пожарной и электробезопасности;

– проводить в определенных случаях, предусмотренных нормативными актами Российской Федерации, стажировку на рабочем месте, проверку знаний по охране труда и пожарной и электробезопасности и периодическую переподготовку руководителей и специалистов;

– не допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний требований охраны труда и пожарной и электробезопасности.

5.1.10. Обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.1.11. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в

соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (Перечень профессий, подлежащих медосмотру прилагается в Приложении №____).

5.1.12. Обеспечивать своевременно за счет средств работодателя работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (Приложение №___).

Производить ремонт, стирку, сушку спецодежды, ее обезвреживание и восстановление защитных свойств.

5.1.13. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

– дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (Приложение №___);

– молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей (Приложение №___);

– лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей (Приложение №___).

5.1.14. За счет средств организации обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами. Нормы, порядок и условия их выдачи согласно Приложению №___.

Обеспечить мылом душевые и умывальники.

5.1.15. Обеспечить работников горячих цехов и участков бесплатно газированной, подсоленной водой, чаем.

5.1.16. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, предоставлять специальные перерывы для обогревания и отдыха, включаемые в рабочее время, и установить прекращение работы, с оплатой простоя согласно Трудовому кодексу РФ (Приложение №___).

5.1.17. Своевременно оформлять документы для назначения льготной профессиональной пенсии на основе федеральных Списков в соответствии с перечнем профессий и должностей и результатами проведенной специальной оценки условий труда.

5.1.18. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Оборудовать дополнительно санитарно-бытовые помещения _____ кв. м., помещения для приема пищи на _____ мест, помещения для оказания медицинской помощи (здравпункт), комнаты личной гигиены женщин, комнаты отдыха в рабочее время (количество, площадь), комнаты психологической разгрузки (количество), создать санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарств для оказания первой медицинской помощи.

Выполнить мероприятия по профилактике заболеваемости согласно

Плану санитарно-оздоровительных мероприятий (Приложение №___).

5.1.19. Осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.20. Установить за счет организации единовременное денежное пособие работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания (отравления), в случае смерти пострадавших – членам их семей, сверх предусмотренного законодательством в следующих размерах:

– гибели работника _____ минимальных размеров оплаты труда;

– при получении работником инвалидности _____ минимальных размеров оплаты труда.

Взять полностью на себя расходы на погребение погибших на производстве.

5.1.21. В целях обеспечения условий и охраны труда женщин:

– ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

– осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными или опасными условиями труда (Приложение №___);

– выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

– выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ, направленных на внедрение действующих норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную.

5.1.22. В целях обеспечения условий труда молодежи:

– исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

– по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы работы;

– работникам в возрасте до 18 лет за счет собственных средств производить доплату за сокращение продолжительности рабочего времени: при повременной оплате труда – до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы; при сдельной оплате труда – до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

5.1.23. Осуществлять административный контроль и надзор за состоянием условий и безопасности труда в подразделениях и на рабочих местах, за применением средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением соглашения по охране труда.

5.1.24. Совместно с профсоюзным комитетом обеспечить избрание уполномоченных лиц по охране труда в каждом структурном подразделении, создание комитета (комиссии) по охране труда из равного количества представителей работодателя и профкома.

5.1.25. Создать условия для работы уполномоченных лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечить их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время выполнения ими общественных обязанностей и на период обучения.

5.1.26. На поощрение уполномоченных и членов комитета (комиссии) по охране труда выделить из средств предприятия _____ рублей.

За активную работу по общественному контролю за охраной труда уполномоченным и членам комитета (комиссии) по охране труда по совместному решению работодателя и профкома предоставлять дополнительный отпуск продолжительностью до _____ рабочих дней.

5.1.27. В случае возникновения непосредственной угрозы жизни и здоровью работников приостановить работы по первому требованию уполномоченных по охране труда или профсоюзного комитета.

5.1.28. Не реже одного раза в месяц проводить «День охраны труда». Ежегодно проводить смотры-конкурсы по охране труда среди подразделений организации, конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда предприятия».

5.2. Профсоюзный комитет ОБЯЗУЕТСЯ:

– участвовать в комиссии по проведению специальной оценке условий труда.

– заслушивать на заседаниях профсоюзного комитета, собраниях выполнение работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также соблюдению правил и норм по охране труда, пожарной, электробезопасности и экологической безопасности.

– участвовать в расследовании случаев травматизма и профессиональных заболеваний у работников, в разработке и контроле за выполнением мероприятий по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3. Работники ОБЯЗУЮТСЯ:

– выполнять предусмотренные законодательными и иными нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда требования в области охраны труда, в том числе:

– правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

– проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

– немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

– проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования;

– соблюдать трудовую и производственную дисциплину.

6. Социальные гарантии и льготы

6.1. Стороны договорились содействовать улучшению жилищных условий работников организации, для чего:

6.1.1. Разработать и утвердить совместно с выборным профсоюзным органом:

– Положение о порядке учета нуждающихся в жилье и его распределении (кроме государственных и муниципальных организаций), Приложение №___;

– Положение о порядке предоставления беспроцентных займов и субсидий работникам организации на приобретение жилья, Приложение №___.

6.1.2. Вести учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и делопроизводство по учету и распределению жилых помещений (в бюджетных организациях – принятых на учет до 01.03.2005 г.), содействовать работникам в участии в долевом строительстве жилья с привлечением банковского (ипотечного) кредита, долгосрочных займов.

6.1.3. Устанавливать совместно с выборным профсоюзным органом дополнительные льготы и преимущества в обеспечении жильем для отдельных категорий работников организаций.

6.2. Предоставлять работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в имеющихся детских дошкольных учреждениях с _____ процентной скидкой по оплате за их содержание.

Предоставлять льготу работникам организации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере _____% от оплаты, семьи которых имеют трех и более детей, одиноким родителям, родителям-инвалидам I-II группы.

6.3. Выделять транспортные средства работникам организации для их хозяйственно-бытовых нужд по льготным ценам и тарифам, согласованным с профсоюзным комитетом.

6.4. Выплачивать женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячную компенсацию в размере _____ рублей.

6.5. В целях обеспечения социального, пенсионного и медицинского страхования работодатель обязуется:

6.5.1. Своевременно представлять достоверные сведения в Пенсионный фонд о стаже и заработной плате работающих.

6.5.2. Своевременно и в полном объеме перечислять средства в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством.

6.5.3. Систематически информировать работников о перечислении на их счета в Пенсионном фонде страховой и накопительной части страховых взносов.

6.5.4. Разработать с учетом мнения выборного профсоюзного органа

Положение о перечислении дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц – работников организации, своевременно и в полном объеме осуществлять их перечисление.

6.5.5. Компенсировать работникам _____% стоимости путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям.

6.5.6. Производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и при профессиональном заболевании.

6.5.7. Обеспечить совместно с профсоюзным комитетом эффективную работу комиссий по социальному страхованию, по пенсионным вопросам.

6.5.8. Сохранить материальную базу отдыха работников и членов их семей. Обеспечивать ежегодно подготовку оздоровительных лагерей, баз, находящихся на балансе организации, к оздоровительному сезону.

6.5.9. Обеспечить отдых работников организации и членов их семей в количестве _____ человек с компенсацией _____% стоимости путевки за счет средств организации, предусмотренных на социальное развитие.

6.5.10. Организовать совместно с профсоюзным комитетом проведение новогодних праздников для работников и членов их семей, приобрести для детей работников новогодние подарки, выделив на эти цели _____ рублей за счет средств работодателя.

6.5.11. Предоставлять первоочередное право на получение льготных путевок в детские оздоровительные лагеря многодетным и одиноким родителям.

6.5.12. Выделять для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников организации, до _____% путевок в оздоровительные учреждения от общего количества приобретаемых путевок за счет средств организации.

6.6. Для организации питания на производстве работодатель обязуется:

6.6.1. Организовывать для работников полноценное питание в столовой (буфете) с выделением средств на удешевление питания в размере _____ рублей.

6.6.2. Для работников, не пользующихся столовой (буфетом), а также для работников, занятых на работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, определить и оборудовать места (комнаты) для приема пищи.

6.6.3. Обеспечить бесплатными обедами из расчета _____ рублей за обед работников ночных смен, а также работников, занятых на работах с вредными и особо вредными условиями труда, беременных женщин.

6.7. Отчислять профсоюзному комитету средства в размере _____% от фонда оплаты труда работников организации для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы среди работников.

6.8. Поощрять работников за безупречный труд в организации при стаже работы не менее _____ лет в связи с юбилейными датами:

– 50-летием – в размере _____ рублей;

– 55, 60-летием – в размере _____ рублей.

6.9. Оказывать за счет средств организации материальную помощь:

– на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) в размере до _____ рублей;

– при рождении ребенка – до _____ рублей;

– перенесшим сложную операцию или длительную (свыше двух месяцев) болезнь в размере до _____ рублей;

– в связи со стихийным бедствием (пожар, наводнение и др.) – до _____ рублей;

– адресную социальную поддержку малообеспеченным категориям работников.

7. Социальная защита молодежи

Стороны считают приоритетными задачами молодежной политики обеспечение защиты и социально-экономических прав работающей молодежи, создание условий, стимулирующих к созидательному, активному участию в жизни организации.

Стороны коллективного договора договорились:

7.1. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

7.2. Создать Совет (комиссию) по работе с молодежью и содействовать его работе.

7.3. Организовывать и проводить спортивные, культурно-массовые, оздоровительные мероприятия, выделять для этого средства.

7.4. Проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.5. Создавать и развивать институт наставничества в организации.

7.6. Работодатель обязуется:

7.6.1. Предусмотреть ____ рабочих мест для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и общеобразовательных школ, ____ рабочих мест для лиц моложе 18 лет.

7.6.2. Содействовать участию молодежи в целевых государственных программах поддержки молодых семей в сфере улучшения жилищных условий.

7.6.3. Предусмотреть в плане социального развития организации средства в размере _____ рублей на выделение ссуд молодым работникам на социально-бытовые нужды.

7.6.4. Предоставлять работникам в возрасте до 35 лет кредиты сроком до 10 лет со льготным порядком их возврата.

7.6.5. Молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую

местность и заключившим трудовой договор производить единовременную выплату для обустройства в размере _____ рублей, оказывать помощь в строительстве индивидуального жилья, приобретении необходимых материалов, обеспечении транспортом.

7.6.6. Предоставлять материальную помощь лицам, принятым на прежнее место работы после прохождения военной службы в размере _____ рублей.

7.6.7. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего и высшего профессионального образования.

8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

8.1. Работодатель и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами.

8.2. Работодатель создает условия для осуществления деятельности профсоюзного комитета, профсоюзного актива организации (ст. 377 ТК РФ), для чего:

8.2.1. Предоставляет в бесплатное пользование профсоюзному комитету необходимые помещения со всем оборудованием, средствами связи, мебелью, отоплением, освещением, ремонтом и обслуживанием, уборкой и охраной, а также помещения для проведения собраний работников, по заявке предоставляет транспортные средства, выполняет печатные и множительные работы.

8.2.2. На основании личных письменных заявлений членов профсоюза ежемесячно производит безналичное удержание и бесплатное перечисление на счет профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в организации в размерах, установленных Уставом отраслевого профсоюза или профсоюзным собранием (конференцией).

8.2.3. На основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно производит безналичное удержание и бесплатное перечисление на счет профсоюзного комитета денежных средств в размере, установленном по согласованию работников с профсоюзным комитетом.

8.2.4. Представлять профсоюзным органам по их запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, контроля за выполнением коллективного договора, данные статотчетов по согласованному перечню.

Включает профсоюзный комитет в перечень подразделений для обязательной рассылки приказов, распоряжений, положений, других документов по регулированию трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников.

8.2.5. Предоставляет свободное от работы время не освобожденным от основной работы руководителям и членам профсоюзных органов для проведения общественной работы в интересах работников с оплатой по среднему заработку:

– председателю профсоюзного комитета ____ часов в неделю;
– членам профсоюзного комитета ____ часов в неделю;
– председателям цеховых комитетов ____ часов в неделю;
– членам цеховых комитетов ____ часов в неделю;
– уполномоченным профсоюза по охране труда ____ часов в неделю;
– на время кратковременной учебы ____ дней в году;
– для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

8.2.6. Производит оплату труда (или доплату) председателя профсоюзного комитета за счет средств организации в размере _____ рублей в месяц
(ст. 377 ТК РФ).

8.2.7. Предоставляет возможность выборному профсоюзному органу, его представителям, комиссиям, профсоюзным инспекторам труда осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Представители профсоюзного комитета в обязательном порядке включаются в комиссии по аттестации работников, по расследованию несчастных случаев на производстве, по приватизации, реорганизации, ликвидации организации.

8.2.8. Предоставляет профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний в согласованное время без нарушения нормальной деятельности организации, выделяет для этой цели помещение.

8.2.9. Освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка на согласованный сторонами срок работников организации, участвующих в коллективных переговорах по заключению коллективного договора. Осуществляет затраты, связанные с участием в коллективных переговорах приглашаемых экспертов, специалистов, посредников.

8.2.10. Предоставляет председателю профсоюзного комитета возможность участвовать в работе коллегиальных органов организации, в оперативных совещаниях.

8.2.11. Распространяет действующие в организации социальные льготы и гарантии, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных и штатных работников профсоюзного комитета организации.

8.3. Увольнение работников, входящих в выборный коллегиальный профсоюзный орган организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, при сокращении численности или штата работников, несоответствии занимаемой должности или выполняемой работе, производится только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

8.4. Работники, избранные в профсоюзные органы, не могут быть подвержены дисциплинарному взысканию без согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзного органа – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на ____ (до трех лет). Он вступает в силу со дня подписания (или со дня, установленного коллективным договором). Стороны договорились не позднее трех месяцев до истечения срока действия настоящего договора начать переговоры по продлению действующего или заключению нового договора.

По истечении установленного срока действия коллективный договор действует до заключения нового.

9.2. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон совместным решением работодателя и профсоюзного комитета после рассмотрения комиссией по подготовке и проверке выполнения коллективного договора (вариант: в порядке, установленном для принятия коллективного договора).

9.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны, подписавшие его. Ход выполнения по итогам полугодия рассматривается на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации организации, по итогам года – на собрании (конференции) работников.

9.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Приложения к коллективному договору являются неотъемлемой его частью.

9.6. Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями работодатель направляет в семидневный срок на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.7. Текст коллективного договора работодатель доводит до сведения работников в течение 15 дней после его подписания и со всеми приложениями направляет: в бухгалтерию для предоставления необходимых льгот, гарантий и компенсаций; в кадровую службу для оформления приказов и ознакомления вновь принимаемых работников; в профсоюзный комитет для контроля за его выполнением.

Примерный перечень приложений к коллективному договору

Трудовой договор.

Правила внутреннего трудового распорядка.

Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.

Положение об оплате труда работников организации.

Положение о тарифных ставках и окладах, применяемых в организации.

Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.

Положение о премировании работников, руководителей, специалистов, служащих за производственные показатели.

Положение о порядке и условиях вознаграждения по итогам работы за год.

Перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части.

Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет.

Соглашение (план мероприятий) по охране труда.

Перечень работ (производств), при выполнении которых работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Перечень работ (производств), при выполнении которых предоставляется бесплатно лечебно-профилактическое питание.

Перечень профессий работников, получающих бесплатно моющие средства.

План оздоровительно-профилактических мероприятий.

Положение о порядке учета нуждающихся в жилье и его распределении.

Положение о порядке предоставления беспроцентных займов и субсидий работникам организации на приобретение жилья.

Перечень профессий работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Перечень работ, где по условиям труда нельзя устанавливать перерывы в работе.

Перечень работ, где по условиям труда не сокращается продолжительность работы в ночное время.

Перечень рабочих мест, профессий и должностей на право льготного пенсионного обеспечения.