

ПРОЕКТ
внесен мэром
города Йошкар-Олы
_____ Е.В.Маслов

РЕШЕНИЕ
Собрания депутатов
городского округа «Город Йошкар-Ола»
седьмого созыва

очередная сессия

« ___ » _____ 2023 года

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 22 декабря 2021 года № 288-VII

Собрание депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола»
РЕШИЛО:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 22 декабря 2021 года № 288-VII (в редакции решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 23.11.2022 № 409-VII), следующие изменения:

а) в пункте 10:

- в абзаце втором цифры «5 205» заменить цифрами «6 227»;
- в абзаце третьем цифры «5 551» заменить цифрами «6 641»;
- в абзаце четвертом цифры «7 657» заменить цифрами «9 159»;
- в абзаце пятом цифры «8 067» заменить цифрами «9 649»;
- в абзаце шестом цифры «5 205» заменить цифрами «6 227»;
- в абзаце седьмом цифры «6 245» заменить цифрами «7 470»;
- в абзаце восьмом цифры «7 256» заменить цифрами «8 680»;
- в абзаце девятом цифры «8 067» заменить цифрами «9 649»;
- в абзаце десятом цифры «6 072» заменить цифрами «7 263»;
- в абзаце одиннадцатом цифры «6 940» заменить цифрами «8 301»;
- в абзаце двенадцатом цифры «7 461» заменить цифрами «8924»;

в абзаце тринадцатом цифры «5 204» заменить цифрами «6 227»;
в абзаце четырнадцатом цифры «5 899» заменить цифрами «7 056»;

б) в пункте 14:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«14. Работникам, замещающим должности квалификационной группы должностей «Должности педагогических работников», кроме повышающих коэффициентов, указанных в пункте 13 настоящего Положения, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты в зависимости от:»;

подпункт «б» дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«квалификационная категория «педагог-методист», «педагог-наставник»- 1,4.»;

в) пункты 27-28 изложить в следующей редакции:

«27. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы в размере не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания работникам учреждений с их письменного согласия, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплата за ненормированный рабочий день. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Доплата за ненормированный

рабочий день производится в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

доплата в размере до 10 процентов оклада водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

28. Доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно, исходя из часовой ставки, которая рассчитывается путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной часовой рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.»;

г) в пункте 33:

в абзаце первом подпункта «а» и абзаце первом подпункта «б» слово «базового» исключить;

в абзаце первом подпункта «в» слова «базового должностного» исключить;

д) абзац 11 пункта 34 изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным актом учреждения как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется.»;

е) абзацы первый-третий пункта 38 изложить в следующей редакции:

«38. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, исчисляемой в процентном отношении к окладу (должностному окладу), определяется без учета других выплат стимулирующего характера.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения составляет не более 50 процентов от должностного оклада.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера по итогам работы учреждения производится ежеквартально за выполнение муниципального задания, за интенсивность и высокие результаты работы по решению руководителя, но не более 100 процентов от должностного оклада.»;

ж) в пункте 39:

в абзаце первом слово «базовому» исключить;

абзацы восьмой – девятый изложить в следующей редакции:

«Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, по учреждению

(структурному подразделению учреждения) образует новый должностной оклад.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в подпункте «в» настоящего пункта, по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый должностной оклад.»;

з) в пункте 40 слово «базового» исключить;

и) в подпункте «а» пункта 41 слова «базового оклада (базового должностной оклад)» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

к) в абзацах первом и восьмом пункта 43 слово «базовому» исключить;

л) пункты 44 и 45 изложить в следующей редакции:

«44. Работникам, замещающим должности рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в соответствии с Перечнем должностей рабочих, привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, приведенным в приложении № 2 к настоящему Положению, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 оклада.

45. Применение повышающего коэффициента, указанного в пункте 44 настоящего Положения, к окладу не образует новый оклад.»;

м) в абзаце первом пункта 46 слово «базового» исключить;

н) в абзаце первом пункта 47 слова «Базовый должностной» заменить словом «Должностной»;

о) пункты 48 – 51 изложить в следующей редакции:

«48. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год, в соответствии с государственной статистической отчетностью учреждения по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала".

49. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере одного минимального

размера оплаты труда, умноженного на коэффициент, соответствующий плановой группе по оплате труда учреждения.

50. Должностные оклады заместителей руководителя по учебной работе, учебно-методической работе и по воспитательной работе и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения. Должностные оклады заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе учреждения устанавливаются на 30-50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

51. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера указываются в трудовом договоре и закрепляются приказом руководителя учреждения.»;

п) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Порядок проведения аттестации на соответствие занимаемой должности либо в целях установления квалификационной категории проводится на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».»;

р) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Фонд оплаты труда учреждений формируется из ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных разделами VI - VIII настоящего Положения.».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Йошкар-Ола» и разместить его на официальном сайте Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gor-sobry-ola.ru).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года, за исключением абзаца четвертого подпункта «а» пункта 1 настоящего решения, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету (Д.В.Груздев) и на постоянную комиссию по социальным вопросам (Н.С.Морова).

Глава
городского округа
«Город Йошкар-Ола»

В.Кузнецов