

ПРОЕКТ  
внесен мэром  
города Йошкар-Олы  
\_\_\_\_\_ Е.В.Маслов

**РЕШЕНИЕ**  
**Собрания депутатов**  
**городского округа «Город Йошкар-Ола»**  
**седьмого созыва**

**очередная сессия** \_\_\_\_\_ **2023** года

**О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» Собрание депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» РЕШИЛО:

1. Внести в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V (в редакции решений Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 25.09.2013 № 614-V, от 25.12.2013 № 675-V, от 19.12.2014 № 64-VI, от 22.04.2015 № 137-VI, от 23.09.2015 № 209-VI, от 25.12.2015 № 251-VI, от 10.11.2017 № 560-VI, от 28.02.2018 № 629-VI, от 21.12.2018 № 738-VI, от 23.12.2019 № 52-VII, от 28.06.2023 № 502-VII, от 27.09.2023 № 521-VII), следующие изменения:

1.1. в пункте 11:

в абзаце первом слова «установленных на основе отнесения должностей к ПКГ,» заменить словами «указанных в пунктах 12-20 и 23 настоящего Положения,»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Базовая ставка (базовый оклад), указанные в пунктах 12-20 и 23 настоящего Положения, - фиксированный размер оплаты труда работника организации, осуществляющего профессиональную деятельность по

должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.»;

1.2. абзац первый пункта 12 дополнить словами «, за исключением базового должностного оклада педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 г. №53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»»;

1.3. абзац седьмой подпункта 13.1.1 дополнить словами «, и (или) профессиональными стандартами»;

1.4. в пункте 21:

В абзаце первом слова «с пунктами 12, 14 – 20» заменить словами «с пунктами 12-20, 23»;

1.5. подпункт 27.5. пункта 27 признать утратившим силу;

1.6. пункт 44 раздела V «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя организации устанавливается ежегодно дополнительным соглашением к трудовому договору в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению N 2 к настоящему Положению, и составляет:

до 2,3 размера средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций;

до 2,1 размера средней заработной платы работников образовательных организаций дополнительного образования.

| Группа по оплате труда руководителе<br>й | Количество размеров средней заработной платы                               |   |
|--|--|---|
|  | Дошкольные образовательные организации;<br>общеобразовательные организации | Образовательные организации дополнительного образования |
| I  | до 2,3   | до 2,1  |
| II                                       | до 2,0   | до 1,8  |

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| III | до 1,7 | до 1,5   |
| IV  | до 1,4 | до 1,2.» |

1.7. абзац второй пункта 5 приложения № 1 к указанному выше Положению изложить в следующей редакции:

«преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;»;

1.8. в приложении №2 к указанному выше Положению: пункты 2, 3, 4 изложить в следующей редакции:

«2. Объем деятельности муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Наименование показателя   | Условия расчета баллов          | Количество баллов |
|-------|---|---------------------------------|-------------------|
| 1.    | Количество обучающихся общеобразовательных организациях   | в за каждого обучающегося       | 0,1               |
| 2.    | Количество обучающихся старше 30 лет  | за каждого обучающегося         | 1                 |
| 3.    | Организация учебных занятий в режиме двух смен  | в при условии выполнения СанПин | 20                |
| 4.    | Количество обучающихся ограниченными возможностями здоровья (с учетом детей-инвалидов, имеющих сопутствующий диагноз) | с за каждого обучающегося       | 1                 |
| 5.    | Количество профильных классов обучающихся (специализированных)  | в за каждого обучающегося       | 0,5               |
| 6.    | Организация общеобразовательным учреждением обучения по основным общеобразовательным программам в колонии и СИЗО      | за каждый класс (группу)        | 20                |
| 7.    | Организация общеобразовательной организацией обучения по основным общеобразовательным программам в ЦВИНПе             | за каждый класс (группу)        | 10                |
| 8.    | Количество обучающихся, охваченных дополнительными образовательными   | за каждого обучающегося         | 0,1               |

|     |  |  |     |
|-----|--|--|-----|
|     | программами организованными<br>общеобразовательными организациями<br>на их базе  |  |     |
| 9.  | Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно   | за каждого обучающегося                                      | 0,2 |
| 10. | Наличие групп продленного дня в образовательной организации  | за каждую группу   | 10  |
| 11. | Количество работников в образовательной организации:   | педагогических имеющих первую квалификационную категорию     | 0,3 |
|     |  | имеющих высшую квалификационную категорию или ученую степень | 0,5 |
| 12. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | за каждого специалиста                                       | 0,3 |
| 13. | Количество студентов двух последних курсов, допущенных к занятию педагогической деятельностью  | за каждого специалиста                                       | 0,5 |
| 14. | Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности                              | за каждый договор  | 10  |
| 15. | Наличие постоянно действующего пункта проведения государственной итоговой аттестации обучающихся   | Основной государственны й экзамен (ОГЭ)                      | 10  |
|     |  | Единый государственны й экзамен (ЕГЭ)                        | 20  |
| 16. | Наличие объектов, созданных на базе организации, в рамках  | за каждый объект   | 10  |

реализации национального проекта «Образование» («Кванториум», «Точка роста», IT-куб»)

|     |  |       |
|-----|--|-------|
| 17. | Наличие оборудованного и за объект используемого в образовательном или учебно-тренировочном процессе: бассейна                                 | 10    |
| 18. | Наличие на балансе за каждую общеобразовательной организации единицу автотранспортных средств  | 10    |
| 19. | Наличие статуса инновационной статус площадки (экспериментальная федерального площадка, стажировочная площадка, уровня ресурсный центр и т.д.) | 10    |
|     | статус республиканского уровня   | 5     |
| 20. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству общеобразовательной организацией                                       | до 50 |

3. Объем деятельности муниципальной образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Наименование показателя  | Условия расчета баллов                     | Количество баллов |
|-------|--|--|-------------------|
| 1.    | Количество воспитанников образовательных организациях                                    | в за каждого воспитанника                  | 0,3               |
| 2.    | Количество дошкольных групп  | за каждую группу                           | 10                |
| 3.    | Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом детей-инвалидов | с за каждого воспитанника                  | 0,5               |
| 4.    | Наличие воспитанников, посещающих секции, кружки,  | за каждого бесплатные воспитанника студии, | 0,5               |

|   |                             |                    |
|---|-----------------------------|--------------------|
| организованные образовательными организациями на их базе  |                             |                    |
| 5. Организация новых форм работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья  | по за каждый вид            | 10                 |
| 6. Количество работников образовательной организации  | в за каждого работника      | 1                  |
| 7. Количество педагогических работников:  |                             |                    |
| - имеющих высшую квалификационную категорию   | за каждого работника        | 1                  |
| - имеющих первую квалификационную категорию   |                             | 0,5                |
| 8. Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | за каждого специалиста      | 0,5                |
| 9. Количество студентов последних курсов, допущенных к занятию педагогической деятельностью   | двух за каждого специалиста | 0,5                |
| 10. Наличие спортивного зала, спортивной площадки (гимнастического городка), музыкального зала  | за каждый вид               | 10                 |
| 11. Наличие оборудованного и используемого образовательном или учебно-тренировочном процессе: бассейна  | и за объект в               | 15                 |
| 12. Наличие оборудованного кабинета, собственного медицинского процедурного   | за каждый вид               | 10, но не более 30 |

|     |   |                    |
|-----|---|--------------------|
|     | кабинета, оздоровительного центра, пищеблока  |                    |
| 13. | Наличие собственных за каждый вид овощехранилища, складских помещений, работающей прачечной, находящихся на балансе образовательной организации   | 10, но не более 40 |
| 14. | Наличие используемого за каждый вид земельного участка (огорода, цветников, сада и т.д.)  | 15, но не более 45 |
| 15. | Наличие оборудованных и за каждый вид используемых в образовательной организации помещений для дополнительного образования детей (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другие) | 15, но не более 45 |
| 16. | Наличие групповых комнат без спален:  |                    |
|     | 1 - 2 группы  | 10                 |
|     | 3 - 4 группы  | 20                 |
|     | 5 групп и более   | 30                 |
| 17. | Наличие экспериментальных за каждый вид площадок:   |                    |
|     | федерального уровня   | 20                 |
|     | республиканского уровня   | 10                 |
|     | муниципального уровня   | 5                  |
| 18. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией  | до 50              |

4. Объем деятельности муниципального учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|   |                         |                        |            |
|---|-------------------------|------------------------|------------|
| N | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количество |
|---|-------------------------|------------------------|------------|

| п/п |   | во баллов |
|-----|---|-----------|
| 1.  | Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) в соответствии с АИС «Навигатор»  | 0,2       |
| 2.  | Количество реализуемых в учреждении программ,   | 1         |
|     | за каждую образовательную программу   |           |
| 3.  | Количество ДООП, реализуемых в сетевой форме с использованием ресурсов образовательных организаций всех типов, т.ч. профессиональных и организаций высшего образования, а также научных организаций, организаций культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики | 10        |
| 4.  | Количество ДООП, реализуемых в очной форме обучения с применением дистанционных технологий (из сведений АИС «Навигатор»)  | 7         |
| 5.  | Количество разноуровневых образовательных программ, реализуемых организацией  | 2         |
|     | за каждую образовательную программу   |           |
| 6.  | Количество педагогических работников в организациях дополнительного образования   | 3         |
|     | дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию  | 1         |



|     |   |                             |
|-----|---|-----------------------------|
|     | дополнительно за<br>каждого работника,<br>имеющего высшую<br>квалификационную<br>категорию или ученую<br>степень  | 2                           |
| 7.  | Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3-х лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, студентов после 3 курса образовательной организации высшего образования. | за каждого специалиста<br>3 |
| 8.  | Наличие на балансе организации зданий и помещений, используемых для организации образовательного процесса   |                             |
|     | здание  | за каждое<br>5              |
|     | помещение   | за каждое<br>5              |
| 9.  | Наличие и функционирование инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)  | за каждую площадку<br>10    |
| 10. | Создание новых мест в рамках реализации национального проекта «Образование»   | за организацию<br>10        |
| 11. | Наличие на балансе организации автотранспортных средств и другой самоходной техники   | за каждую единицу<br>3      |
| 12. | Организация лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией   | за наличие<br>3             |
| 13. | Наличие загородных лагерей,   | за наличие<br>5             |

находящихся на балансе  
организации

14. Количество обучающихся с за каждого  
ограниченными возможностями обучающегося  
здоровья 0,5
15. Дополнительные параметры,  
значительно осложняющие  
работу по руководству  
учреждением дополнительного  
образования». до 50».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Йошкар-Ола» и разместить его на официальном сайте Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gor-sobry-ola.ru](http://www.gor-sobry-ola.ru)).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету (Д.В. Груздев) и на постоянную комиссию по социальным вопросам (Н.С. Морова).

Глава  
городского округа  
«Город Йошкар-Ола»

В. Кузнецов